



## Progetti Estero

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

“Caschi Bianchi per l’educazione e la formazione in Camerun, Tanzania, Senegal, Congo - 2025”

Codice progetto: PTCSU0002924011864EMXX

Ente attuatore all'estero	Paese estero	Città	Cod. ident. sede	N. op. vol. per sede
AUCI	CAMERUN	SANGMÈLIMA	221756	2

#### **SEDI DI RIFERIMENTO IN ITALIA:**

AUCI - Largo Francesco Vito n.1 - Roma

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore:** promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero.

**Area di intervento:** Cooperazione allo sviluppo, anche con riferimento alla promozione della democrazia partecipativa e ai settori dell'assistenza, del patrimonio culturale, dell'ambiente e dell'aiuto umanitario alle popolazioni vittime di catastrofi.

#### **DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI**

#### **BISOGNI SU CUI INTERVIENE IL PROGETTO:**

Sangmélima è un comune della regione meridionale della Repubblica del Camerun, nel dipartimento di Dja e Lobo che conta circa 70.000 abitanti, di cui 35.429 donne e 34.580 uomini. L'aspettativa di vita è di 54 anni. Le donne hanno in media 4,5 figli.

L'85% della popolazione dipende dall'agricoltura e il reddito pro-capite è classificato come “medio”: circa il 48% della popolazione locale vive sotto la soglia della povertà e il tasso di disoccupazione è stimato al 35%, raggiungendo il 65% per le donne.

#### Bisogni/Aspetti da innovare

- Secondo i dati dei partner locali nel 2023 a Sangmélima la situazione sanitaria ha ripercussioni dal punto di vista sociale, lasciando un notevole numero di bambini orfani di entrambi i genitori, circa 161.000. Il tasso di analfabetismo nelle zone rurali e forestali aumenta rispetto all'indice nazionale (28,7% HDR, 2012) e in particolare, nella zona di Sangmélima, questo raggiunge picchi elevatissimi, raddoppiando quasi l'indice nazionale.
- La scuola primaria è gratuita, ma le famiglie devono pagare per le uniformi e per i libri. Per quanto riguarda invece la scuola secondaria, le tasse e i contributi sono davvero molto alti e quindi rimangono inaccessibili per le molte famiglie.
- Mentre il numero degli istituti scolastici decresce sensibilmente avvicinandosi alla zona di Sangmélima, quello di bambini e ragazzi presenti nell'area è molto elevato. Il numero dei bambini in età prescolare, fino a 5 anni è di circa 16.819 mentre per i bambini fino a 11 anni raggiunge circa 144.123 unità.
- Il numero di scuole che attualmente sono presenti a Sangmélima sono circa 40: 16 sono le scuole materne e 24 le scuole primarie. Tuttavia, il numero diminuisce notevolmente nei pressi

della zona sud di Sangmèlima, restringendosi a 7 unità (3 materne e 4 elementari) per circa 8.000 bambini presenti. Le classi sono di circa 90 alunni, determinando una non adeguata e scarsa qualità dell'educazione e formazione scolastica.

Si evidenzia, quindi, la necessità di **garantire un accesso più equo e libero ad un'istruzione di qualità, anche e soprattutto per i giovani appartenenti alle famiglie con maggiori difficoltà economiche.**

#### **PARTNER ESTERO:**

- **College Notre Dame du Sacre Coeur di Sangmèlima (CONODASC)**

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

##### **Obiettivo Generale:**

Il progetto vuole contribuire a migliorare l'accesso paritario ad un'educazione di qualità e inclusiva per tutti i bambini e ragazzi presenti nelle aree di intervento del progetto (emergenza educativa e benessere nelle scuole) fornendo loro l'opportunità di accrescere e sviluppare le loro capacità e competenze trasversali.

##### **Obiettivo Specifico:**

- Migliorare i servizi educativi e formativi di qualità ai bambini e alle famiglie in condizioni di vulnerabilità afferenti il College Notre Dame du Sacre Coeur di Sangmèlima.

#### **RUOLO ED ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

<b>Azioni – Attività previste dal progetto</b>	<b>Attività degli Operatori Volontari</b>
<p><b><u>AZIONE 0 - Monitoraggio ex ante, medio ed ex post delle attività di progetto</u></b> Monitoraggio comune e periodico dell'impatto dell'intervento nel territorio coinvolto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazione nella definizione congiunta del piano di monitoraggio e degli indicatori di risultato;</li> <li>- Sostegno nell'organizzazione degli incontri periodici di verifica e partecipazione agli incontri di verifica</li> </ul>
<p><b>AZIONE 1: Appoggio scolastico e sostegno ai 850 bambini e adolescenti dai 3 ai 18 anni</b>  <b>Attività 1.1:</b> Incontri periodici con gli insegnanti e gli educatori per la definizione e l'organizzazione delle attività didattiche (programma scolastico e attività extra-scolastiche);  <b>Attività 1.2:</b> Implementazione dei programmi scolastici e delle attività extrascolastiche (lezioni supplementari di ripasso e recupero e aiuto-compiti);  <b>Attività 1.3:</b> Realizzazione di laboratori pomeridiani ed extracurricolari integrativi alle attività didattiche (attività sportive, laboratorio di lingue, attività musicale legate alla corale, laboratorio di informatica, lavori manuali, ecc.);  <b>Attività 1.4:</b> Un incontro mensile con 3.000 famiglie del quartiere di Sangmèlima sull'importanza del servizio scolastico;  <b>Attività 1.5:</b> Procedimento di iscrizioni alle attività di sostegno scolastico da settembre a giugno (anno scolastico) e alle attività extra-didattiche per 850 bambini e adolescenti;  <b>Attività 1.6:</b> Incontri di formazione e aggiornamento mensile per 65 insegnanti;  <b>Attività 1.7:</b> Incontri quadrimestrali di valutazione con i genitori dei 850 bambini e adolescenti;  <b>Attività 1.8:</b> Sostegno e Tutoraggio degli alunni in difficoltà del College Notre Dame du Sacre Coeur;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazione negli incontri periodici con gli insegnanti e gli educatori per la definizione e l'organizzazione delle attività didattiche (programma scolastico e attività extra-scolastiche);</li> <li>- Supporto nell'implementazione dei programmi scolastici e delle attività extrascolastiche (lezioni supplementari di ripasso e recupero e aiuto-compiti);</li> <li>- Sostegno nella realizzazione di laboratori pomeridiani ed extracurricolari integrativi alle attività didattiche (attività sportive, laboratorio di lingue, attività musicale legate alla corale, laboratorio di informatica, lavori manuali, ecc.);</li> <li>- Collaborazione agli incontri mensili con 3.000 famiglie del quartiere di Sangmèlima sull'importanza del servizio scolastico;</li> <li>- Sostegno nel procedimento di iscrizioni alle attività di sostegno scolastico da settembre a giugno (anno scolastico) e alle attività extra-didattiche per 850 bambini e adolescenti;</li> <li>- Collaborazione agli incontri di formazione e aggiornamento mensile per 65 insegnanti;</li> <li>- Supporto agli incontri quadrimestrali di valutazione con i genitori dei 850 bambini e adolescenti;</li> <li>- Collaborazione nel Sostegno e Tutoraggio degli alunni in difficoltà del College Notre Dame du Sacre Coeur;</li> </ul>

<p><b>Attività 1.9:</b> Incontri trimestrali per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, dei bisogni degli studenti e della loro evoluzione nel tempo e per la definizione di eventuali parametri correttivi;</p> <p><b>Attività 1.10:</b> Attività di comunicazione e promozione del servizio scolastico del College Notre Dame du Sacre Coeur;</p> <p><b>Attività 1.11:</b> Organizzazione e realizzazione di supporto scolastico pomeridiano (doposcuola e classi che faranno l'esame finale) ai 850 minori/ragazzi del College Notre Dame du Sacre Coeur;</p> <p><b>Attività 1.12:</b> Organizzazione e realizzazione di attività di animazione sociale, sportive, di socializzazione e svago (laboratori ludici, attività musicali e di poesia, attività sportive di basket e football, e safari...) per i 850 minori/ragazzi suddivisi per classi di età.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sostegno negli incontri trimestrali per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, dei bisogni degli studenti e della loro evoluzione nel tempo e per la definizione di eventuali parametri correttivi;</li> <li>- Supporto nelle attività di comunicazione e promozione del servizio scolastico del College Notre Dame du Sacre Coeur;</li> <li>- Collaborazione nell'organizzazione e realizzazione di supporto scolastico pomeridiano (doposcuola e classi che faranno l'esame finale) ai 850 minori/ragazzi del College Notre Dame du Sacre Coeur;</li> <li>- Sostegno nell'organizzazione e realizzazione di attività di animazione sociale, sportive, di socializzazione e svago (laboratori ludici, attività musicali e di poesia, attività sportive di basket e football, e safari...) per i 850 minori/ragazzi suddivisi per classi di età.</li> </ul>
---	---

**MODALITA' DI FRUIZIONE DEL VITTO E ALLOGGIO:**  
I volontari selezionati fruiranno del vitto e dell'alloggio presso la Casa del Volontario.

**GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI ED ORARIO**  
Giorni di servizio: 5 giorni a settimana  
Orario di servizio: 25 ore settimanali

**NUMERO DI MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITÀ E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI**  
Gli operatori volontari permarranno all'estero mediamente dieci (10) mesi.

Il progetto Caschi Bianchi prevede la possibilità di un rientro in Italia all'incirca a metà progetto, ai fini di una valutazione dell'andamento delle attività, della crescita personale del volontario e della disseminazione del progetto sul territorio nazionale. L'eventuale rientro intermedio sarà concordato tra l'OLP della sede di realizzazione del progetto all'estero e il Tutor in Italia di ogni singolo intervento. Qualora la sede non prevede di realizzare nel progetto il rientro intermedio del volontario, questa informazione sarà comunicata al volontario prima dell'avvio del progetto.

I tempi di realizzazione del progetto saranno quindi:

- Inizio servizio
- Formazione Generale e Formazione Specifica in Italia, preparazione documenti (Visti, Biglietti Aerei, Vaccini) tra i 20 e i 40 giorni
- Partenza per l'estero
- Formazione Specifica in loco entro i primi 90 giorni.
- Eventuale viaggio intermedio all'incirca per metà progetto per realizzare il monitoraggio delle attività svolte.
- Rientro finale in Italia durante l'ultimo mese di servizio.

**MODALITÀ E MEZZI DI COMUNICAZIONE CON LA SEDE ITALIANA**  
Per ciascuna delle sedi previste dal presente progetto è prevista e garantita la possibilità ai giovani volontari di comunicare con la sedi italiane attraverso i consueti mezzi di comunicazione: e-mail, Skype, telefono. A tale scopo si farà riferimento sia agli uffici delle sedi di realizzazione del progetto sia, ove possibile, presso la struttura stessa di residenza all'estero dei volontari.  
È prevista, inoltre la figura di un referente in Italia che accompagnerà i volontari durante la formazione in Italia e farà da ulteriore riferimento e accompagnamento durante la permanenza all'Estero.

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI**  
Ai volontari in servizio, su tutte le sedi, si richiede:

- elevato spirito di adattabilità;
- flessibilità oraria;

- eventuale svolgimento del servizio anche durante alcuni fine settimana;
- attenersi alle disposizioni impartite dai responsabili dei propri organismi e dei partner locali di riferimento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali e di tutela della salute;
- comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là di quelli già programmati e previsti dal progetto;
- partecipazione a situazioni di vita comunitaria;
- abitare nelle strutture indicate dall'Ente;
- rispettare i termini degli accordi con le controparti locali;
- partecipare a incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della solidarietà internazionale al termine della permanenza all'estero;
- partecipare ad un modulo di formazione comunitaria e residenziale prima della partenza per l'estero.
- Rientrare in Italia al termine del servizio
- partecipare alla valutazione progettuale finale secondo le indicazioni fornite del proprio ente di accoglienza

Inoltre, per le sedi di attuazione di seguito riportate, si elencano i seguenti obblighi **aggiuntivi**:

**Sangmélima (AUCI - 221756)**

- Abbigliamento e atteggiamento consoni all'ambiente
- Rispetto della religione dei partner di progetto
- Rispetto delle diversità culturali, religiose, sociali ecc.

**PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO**

Nello svolgimento del proprio servizio, i volontari impiegati all'estero nelle sedi del presente progetto sono soggetti alle seguenti condizioni di disagio:

- il disagio di ritrovarsi immersi in una realtà diversa da quella conosciuta e non avere le giuste coordinate per comprenderla, per capire come relazionarsi e comportarsi sia nei confronti delle controparti locali che delle istituzioni locali;
- il disagio di dover utilizzare quotidianamente particolari accorgimenti sanitari resi necessari dal vivere in territori in cui sono presenti patologie endemiche (malaria, aids e/o tubercolosi, ..)
- il disagio di ritrovarsi in territori in cui le condizioni climatiche possono, in certe situazioni, ostacolare o/e ritardare le attività previste dal progetto
- il disagio di vivere in territori dove le comunicazioni telefoniche ed il collegamento internet non è sempre continuo ed assicurato.

Inoltre, per le sedi di attuazione di seguito riportate, si elencano i dettagli delle condizioni di disagio **aggiuntivi**:

**Sangmélima (AUCI 221756)**

- il disagio di ritrovarsi senza copertura elettrica;
- il disagio di ritrovarsi senza collegamento internet;
- il disagio di ritrovarsi senza acqua

**EVENTUALE ASSICURAZIONE INTEGRATIVA: NO**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Conoscenza intermedia delle lingue francese ( e inglese In Tanzania) per essere in grado di interagire con il contesto locale.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e

quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce		0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego		Da 0 a 5 punti	5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).		Da 0 a 5 punti	5
<p>Nell'analisi del CV <b>non</b> è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione</p>				<b>50</b>

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MINIMO	Punteggio MASSIMO
<p><b>Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività</b> Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.</p>	NO	1	5
<p><b>Impegno nel volontariato</b> Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.</p>	NO	1	5
<p><b>Coincidenza profilo-progetto</b> Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.</p>	NO	2	10
<p><b>Caratteristiche personali</b> Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.</p>	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
<p><b>Motivazioni</b> Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.</p>	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
<p>Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.</p>		<b>28</b>	<b>60</b>

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **“Attestato Specifico”** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall’Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell’orientamento di primo livello, nell’orientamento specialistico o di secondo livello, nell’incontro tra domanda e offerta e nell’accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L’attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell’ente proponente, denominazione dell’ente di accoglienza);
- titolo del Programma e del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell’ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell’area d’intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all’orario di servizio.
- le “competenze sociali e civiche”, che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.
- Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell’ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l’informazione.

Inoltre verrà messo a disposizione di tutti i volontari la piattaforma “EASY” (<http://www.easy-softskills.eu>), di proprietà della FOCSIV, per la misurazione e rilascio di un passaporto delle competenze trasversali maturate durante l’esperienza all’estero.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica dei volontari in servizio civile universale, strutturata su 72 ore, sarà erogata in parte con lezioni frontali 50 ore (70%), ed in parte sarà erogata on line in modalità sincrona 15 ore (20%) e in modalità asincrona 7 ore (10%). Sarà realizzata sia nelle sedi accreditate in Italia degli organismi associati a FOCSIV che hanno aderito a questo progetto, sia nelle singole sedi di realizzazione del progetto all’estero.

<b>Tematiche di formazione</b>
<p><b><u>Modulo 1 – Presentazione progetto</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentazione dell’Ente: storia e stile di intervento, come e dove opera</li> <li>- Presentazione del progetto</li> <li>- Informazioni di tipo logistico</li> <li>- Aspetti assicurativi</li> <li>- Modalità di comunicazione e relazione con la sede in Italia,</li> <li>- Presentazione degli strumenti di monitoraggio dell’esperienza;</li> </ul>
<p><b><u>Modulo 2 - Presentazione del Paese e della sede di servizio (località)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentazione della cultura, della storia e della situazione socioeconomica del Paese e della sede di servizio,</li> <li>- Presentazione del partenariato locale</li> <li>- Conoscenza di usi e costumi locali;</li> </ul>
<p><b><u>Modulo 3 – Presentazione settore e coinvolgimento degli operatori volontari</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentazione dell’esperienza dell’ente di invio nel territorio di realizzazione del progetto</li> <li>- presentazione delle dinamiche del settore di intervento,</li> <li>- presentazione delle attività di impiego e del ruolo specifico dei volontari</li> </ul>
<p><b><u>Modulo 4 – Sicurezza</u></b></p>

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile sulla sede (presentazione dei rischi presenti e indicazione delle misure di prevenzione ed emergenza adottate, secondo quanto previsto dal Piano della Sicurezza Paese)
- Presentazione del manuale di sicurezza FOCSIV per gli operatori all'estero contenente ulteriori indicazioni utili da seguire per gestire il tema della sicurezza anche nei comportamenti quotidiani

**Modulo 5 – Agenda 2030 dell' ONU e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**

- la sostenibilità sociale, economica e ambientale.
- l'applicazione dell'agenda ONU 2030 ai progetti di sviluppo.

**Modulo 6.a – Presentazione del sistema scolastico e delle attività educative di AUCI e il College Notre Dame du Sacre Coeur a Sangmèlima**

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**Accesso all'educazione in AFRICA, EURASIA E MEDIO ORIENTE – 2025**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE e AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA**

Il Programma si realizzerà nell'ambito *G - Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole*

il programma ha come obiettivo generale comune: **“Fornire un'educazione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4 Agenda 2030)” target 1: 4.1 “Entro il 2030, assicurarsi che tutti i ragazzi e le ragazze completino una istruzione primaria e secondaria libera, equa e di qualità che porti a rilevanti ed efficaci risultati di apprendimento”** contribuendo a garantire l'accessibilità e l'educazione scolastica soprattutto dei minori più vulnerabili, fornendo pari opportunità educative, un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, fronteggiando l'abbandono scolastico e favorendo opportunità di apprendimento ed emancipazione.

A questo si aggiungono gli obiettivi 2 e 5 dell'Agenda 2030, evidenziati nel Piano triennale, perseguiti in uno o più contesti con particolare riferimento ad alcuni traguardi specifici dell'Agenda stessa.